CASCADING BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA GORONTALO
TAHUN 2025 - 2029

MISI BPDMD

Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia yang Berorientasi Pelayanan Prima, Akuntabel, Inovatif dan Berdaya Saing

TUJUAN BPDMD

TUJUAN			
Para aparatur Berdaya Saing dan Profesional			
INDIKATOR KINERJA	SATUAN	BENCHMARK 2025	TARGET AKHIR 2029
Indeks Reformasi Birokrasi	Nilai	74,40	75,40

SASARAN BPDMD

SASARAN 1							
Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan							
INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET				
			2025	2026	2027	2028	2029
Indeks Reform Birokrasi		Nilai	235	240	243,5	247	249

TUJUAN OPD

TUJUAN			
Meningkatnya Pengelolaan Manajemen ASN			
INDIKATOR KINERJA	SATUAN	BENCHMARK 2025	TARGET AKHIR 2029
Indeks Mutu Birokrasi	Nilai	224	249

SASARAN OPD

SASARAN 1							
Meningkatnya Kualitas Birokrasi Aparatur							
INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET				
			2025	2026	2027	2028	2029
Indeks Profesionalitas ASN	Akumulasi dari [Rata-Rata Kualifikasi x Skor Kualifikasi] + [Rata-Rata Kompetensi x Skor Kompetensi] +[Rata-Rata Kinerja x Skor Kinerja] +[Rata-Rata Disiplin x Skor Disiplin]	Nilai	77,50	78	78,5	78,5	78,5

PROGRAM

PROGRAM 1									
PENGEMBANGAN SUMBERDAYA MANUSIA									
OUTCOME	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Meningkatnya Layanan Pengembangan kompetensi dasar, leader, managerial dan fungsional	Persentase ASN yang memiliki sertifikat pengembangan kompetensi dasar, managerial dan fungsional	Jumlah ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi dasar, leader, managerial dan fungsional dibagi jumlah seluruh ASN di kali 100	%	80	80	80	80	80	

PROGRAM 2									
MENGUMBAR BAKAT									
OUTCOME	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Meningkatnya Kualitasi Pendidikan ASN	Persentase ASN yang mencapaiskilli peningkatan kualitasi pendidikan	Jumlah ASN yang mencapaiskilli peningkatan kualitasi pendidikan dibagi total jumlah ASN dikali 100	%	1	1,2	1,4	1,6	1,35	
Terpenuhinya kebutuhan ASN dalam jabatan sesuai dengan kebutuhan organisasi	Persentase pemenuhan ASN dalam jabatan sesuai kebutuhan organisasi	Jumlah ASN yang menduduki jabatan dibagi dengan total jumlah Jabatan yang dibutuhkan dikali 100	%	65	65	68	50	50	
Meningkatnya kualitas pendidan kinerja ASN	Persentase ASN Berkinerja Baik berdasarkan Penilaian Kinerja	Jumlah ASN yang berkinerja Baik dibagi dengan jumlah seluruh ASN yang dinilai dikali 100	%	98	98	98,2	98,3	98,7	

KEGIATAN

KEGIATAN									
Sertifikasi, Sebandingan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional									
OUTCOME	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Terlaksananya pengembangan kompetensi manajerial dan Fungsional	Persentase ASN yang memiliki sertifikat Pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	Jumlah ASN yang memiliki sertifikat Pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional dibagi jumlah seluruh ASN dikali 100	%	100	100	100	100	100	

KEGIATAN									
Pengembangan Kompetensi ASN									
OUTCOME	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Terlaksananya fasilitasi penyelenggaraan pendidikan tinggi dan non-tinggi ASN	Persentase ASN yang mendapatkan pendidikan tinggi dan non-tinggi	Jumlah ASN yang mendapatkan dibagi jumlah seluruh ASN dikali 100	%	100	100	100	100	100	

KEGIATAN									
Jabatan Manajerial Aparat									
OUTCOME	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Terlaksananya pengisian jabatan manajerial ASN	Persentase ASN yang dimutasi/promosi sesuai kompetensi	Jumlah ASN yang dimutasi/promosi sesuai kompetensi dibagi dengan seluruh jumlah ASN dikali 100	%	100	100	100	100	100	

KEGIATAN									
Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur									
OUTCOME	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Meningkatnya kewaiban ASN terhadap pemerintahan daerah	Persiksanan pelaksanaan evaluasi kinerja ASN secara berkala	Jumlah pelaksanaan evaluasi kinerja ASN dibagi jumlah seluruh ASN dikali 100	%	100	100	100	100	100	

KEGIATAN									
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN									
OUTCOME	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Terselesaikannya proses pengadaan CASN sesuai persyaratan formasi	Persentase formasi CASN yang terisi		%	82	89	86	88	90	

KEGIATAN									
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN									
OUTCOME	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Terselesaikannya layanan pensiun tepat waktu	persentase layanan pensiun tepat waktu		%	87	89	91	93	95	

KEGIATAN									
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN									
OUTCOME	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Terpenuhinya data kepegawaian yang sesuai berlaku yang update	Persentase data kepegawaian yang diberlaku		%	100	100	100	100	100	

KEGIATAN									
Mutasi Masuk/Keluar ASN									
OUTCOME	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Terselesaiya SK Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah ASN yang mempersiapkan SK Kenaikan Pangkat		ASN	400	405	410	415	420	

SUBKEGIATAN

SUB KEGIATAN									
Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Keprofesiyanan dan Pegawainya									
OUTPUT	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Terselenggaranya Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Keprofesiyanan, dan Pegawainya	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Keprofesiyanan, dan Pegawainya	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Keprofesiyanan, dan Pegawainya	Laporan	3	3	3	3	3	

SUB KEGIATAN									
Meningkatnya Kapasitas ASN									
OUTPUT	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Meningkatnya Kapasitas ASN	Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya	Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya	Orang	250	250	250	250	250	

SUB KEGIATAN									
Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN									
OUTPUT	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				tetap	tetap	tetap	tetap	tetap	
Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Orang	25	25	25	25	25	

SUB KEGIATAN									
Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional									
OUTPUT	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				tetap	tetap	tetap	tetap	tetap	
Meningkatnya Kualitasi ASN dalam Jabatan Fungsional	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Pengembangan Karir	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	Orang	2	2	2	2	2	

SUB KEGIATAN									
Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional									
OUTPUT	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				tetap	tetap	tetap	tetap	tetap	
Terlaksananya Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Hasil Kaliasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Laporan	1	1	1	1	1	

SUB KEGIATAN									
Pengadaan Manajerial ASN									
OUTPUT	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Terlaksananya Manajerial ASN yang memenuhi syarat Pengisian Tinggi, Jabatan Administrasi, dan Jabatan Pelaksana Manajerial ASN antar Daerah	Dokumen Hasil Pelaksanaan Manajerial Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana Manajerial ASN Antar Daerah	Jumlah Dokumen Pengisian Jabatan JPT, Jabatan Administrasi, dan Jabatan Pelaksana serta Manajerial ASN Antar Daerah selama 1 tahun	Dokumen	4	4	4	4	4	

SUB KEGIATAN									
Pengadaan Manajerial ASN									
OUTPUT	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Terlaksananya Pengadaan Pengembangan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengadaan Promosi ASN	Jumlah Pengadaan Promosi ASN selama 1 tahun	Dokumen	4	4	4	4	4	

SUB KEGIATAN									
Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur									
OUTPUT	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Terlaksananya Evaluasi Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Evaluasi Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Dokumen	12	12	12	12	12	

SUB KEGIATAN									
Pengadaan Pembesian Penghargaan Bagi Pegawai									
OUTPUT	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Terlaksananya Pembesian Penghargaan bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	Orang	18	18	18	18	18	

SUB KEGIATAN									
Penilaian Disiplin ASN									
OUTPUT	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Meningkatnya Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Orang	0	0	0	0	0	

SUB KEGIATAN									
Pengadaan Pengelolaan Pelanggaran Disiplin ASN									
OUTPUT	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				tetap	tetap	tetap	tetap	tetap	
Terlaksananya Pengelolaan Pelanggaran Disiplin	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Pelanggaran Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Pelanggaran Pelanggaran Disiplin ASN	Laporan	0	0	0	0	0	

SUB KEGIATAN									
Koordinasi dan Fasilitasi Penyusunan PKH dan PPPK									
OUTPUT	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Terlaksananya Koordinasi Fasilitasi Penyusunan Pengadaan PKH dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Penyusunan Pengadaan PKH dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Penyusunan Pengadaan PKH dan PPPK	Dokumen	2	2	2	2	2	

SUB KEGIATAN									
Koordinasi Fasilitasi Administrasi Pensiunan									
OUTPUT	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Terlaksananya Koordinasi Fasilitasi Administrasi Pensiunan	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Fasilitasi Administrasi Pensiunan	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Fasilitasi Administrasi Pensiunan	Dokumen	100	4	4	4	4	

SUB KEGIATAN									
Fasilitasi Lembaga Profesi ASN									
OUTPUT	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Terfasilitasinya Lembaga Profesi ASN	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang difasilitasi	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang difasilitasi	Lembaga	1	1	1	1	1	

SUB KEGIATAN									
Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian									
OUTPUT	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Terlaksananya Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan sistem informasi kepegawaian selama 1 tahun	Dokumen	1	4	4	4	4	

SUB KEGIATAN									
Pemutakhiran Data Kepegawaian									
OUTPUT	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Terlaksananya Pemutakhiran Data Kepegawaian	Dokumen Hasil Pengelolaan Data kepegawaian	Dokumen hasil pengelolaan data kepegawaian selama 1 tahun	Dokumen	12	4	4	4	4	

SUB KEGIATAN									
Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN									
OUTPUT	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Terlaksananya Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN selama 1 tahun	Dokumen	6	6	6	6	6	

PROGRAM 2

Meningkatnya Kualitas Layanan Administrasi Kepegawaian							
INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET				
			2025	2026	2027	2028	2029
Indeks Layanan Layanan Administrasi Kepegawaian		Nilai	91,63	91,67	91,73	92	92,13

PROGRAM 3									
MENGUMBAR BAKAT									
OUTCOME	INDIKATOR KINERJA	Formulasi Indikator	SATUAN	TARGET					
				2025	2026	2027	2028	2029	
Meningkatnya kewiapan waktu layanan administrasi kepegawaian	Persentase layanan administrasi kepegawaian tepat waktu	Jumlah layanan administrasi yang selesai tepat waktu dibagi jumlah seluruh layanan yang masuk dikali 100	%	97	98	98,1	98,7	99	